

Informativa per candidati al lavoro presso il Titolare ai sensi del Reg. UE/2016/679 e D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018

Titolare del trattamento: la titolarità del trattamento dei dati, oggetto della presente informativa, compete a: SEI SPORT - SOCIETÀ SPORTIVA DILETTANTISTICA A RESPONSABILITÀ LIMITATA, con sede in Genova, Via San Bartolomeo degli Armeni 1, cap 16122, P.IVA 01896290994, telefono: 010 880289, pec: seisportssdrl@pec.it, e-mail: privacy@centripalagym.it. Il Titolare ha provveduto a nominare il Responsabile della Protezione dei dati (RPD), contattabile all'indirizzo e-mail: privacy@centripalagym.it.

SEI SPORT S.S.D.R.L. conduce i processi di selezione del personale perseguendo la parità tra lavoratori e lavoratrici e non discriminando i candidati dell'uno o dell'altro sesso, in adempimento alle Leggi 903/77 e 125/91.

SEI SPORT S.S.D.R.L. conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, selezione e valutazione del personale nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni della disciplina in materia di protezione dei dati personali.

Categorie di dati e trattamento: Il trattamento dei dati di candidati a lavorare per SEI SPORT S.S.D.R.L. avviene mediante invio al Titolare in autocandidatura da parte degli interessati-candidati, a mezzo posta, a mani, e-mail o per il tramite di altri soggetti, quali ad esempio società di lavoro interinali (come la società IN TEMPO, Società del Gruppo Randstad Italia, con sede in Viale Brigata Bisagno 2, CAP 16129, Genova), Centri per l'Impiego ecc., delle informazioni relative alla propria esperienza professionale, organizzate in forma di curriculum vitae al fine di trovare un'occupazione all'interno della struttura dell'azienda titolare. Tale candidatura può quindi avvenire tramite:

- candidatura spontanea;
- risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale pubblicati dal Titolare o per mezzo di agenzie di lavoro interinale come In tempo o di uffici del lavoro o su quotidiani, periodici, locali, nazionali o esteri o su siti Internet.

Il trattamento riguarda soltanto i dati personali strettamente pertinenti agli obblighi, compiti e finalità relative alla ricerca di personale.

L'Interessato, pertanto non può conferire dati rientranti nelle categorie dei dati particolari (sensibili e supersensibili), quali quelli idonei a rivelare convinzioni politiche, filosofiche o religiose, appartenenza a sindacati o partiti politici, stato di salute e vita sessuale, dati genetici o biometrici, salvo che ciò sia strettamente finalizzato alla ricerca del posto di lavoro (es. appartenenza a categorie protette ai fini dell'assunzione).

Finalità del trattamento: il trattamento di dati personali sopra visti è finalizzato allo svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale, per la propria struttura organizzativa.

La base giuridica è da rinvenirsi nella necessità di dare esecuzione a un contratto o di svolgere attività precontrattuali di cui l'interessato è parte. Quanto agli eventuali dati particolari, qualora necessari la base giuridica è da rinvenire nell'esigenza di assolvimento degli obblighi o l'esercizio dei diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto: il conferimento di dati personali da parte dei candidati è facoltativo. L'eventuale mancato conferimento dei dati comporta unicamente l'impossibilità per il Titolare di svolgere le attività di selezione e valutazione del personale.

Comunicazione dei dati: i dati contenuti nei CV vengono comunicati anche a soggetti esterni, come il Consulente del lavoro, la Società E2NET, agli Amministratore di sistema, al consulente commerciale e agli Avvocati in caso di contenzioso, mentre all'interno della struttura societaria, accedono la Dirigenza, l'Amministratore unico, l'HR, il Marketing, il settore Fitness, il settore giovanile e l'Accoglienza.

I suoi dati saranno conservati presso la nostra sede e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Trasferimento Extra UE: I dati potranno essere trasferiti in Paesi Extra UE, in particolare quando SEI SPORT utilizza Dropbox o quando interagisce tramite social network (Facebook e Whatsapp) con gli Iscritti.

Essendo Dropbox, Facebook e Whatsapp ubicati negli USA tale trattamento appare lecito in virtù del Privacy Shields.

Tempi di conservazione e distruzione: i dati sono trattati per 12 mesi, decorsi i quali i dati saranno distrutti con metodi di distruzione sicuri (sovrascrittura, *wiping*, distruggidocumenti).

Diritti del soggetto cui i dati si riferiscono: in relazione al trattamento dei predetti dati, il candidato al lavoro, ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE/2016/679, ha il diritto in qualunque momento di esercitare i propri diritti di cui al Reg. UE/2016/679. Le richieste vanno rivolte a: SEI SPORT S.S.D.R.L., con sede in Via San Bartolomeo degli Armeni 1, CAP 16122, Genova, pec: seisportssdril@pec.it o per e-mail: privacy@centripalagym.it.

In particolare, in conformità a quanto previsto dal Reg. UE/2016/679, all'Interessato sono riconosciuti i seguenti diritti ed ha diritto ad ottenere dal Titolare del trattamento quanto segue:

1. la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni connesse (art. 15);
2. la rettifica e cancellazione dei dati (art. 16 e 17);
3. la limitazione dei dati (art. 18);
4. l'attestazione che le operazioni di cui ai precedenti punti 2) e 3), sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati, sempre che ciò non risulti impossibile o comporti un impiego di mezzi sproporzionato (art. 19);
5. diritto alla portabilità dei dati (art. 20);
6. diritto di opposizione (art. 21);
7. diritto di opporsi a processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione (art. 22);
8. l'Interessato ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento (art. 7);
9. l'Utente, fatta salva ogni altra azione in sede amministrativa o giudiziale ha, inoltre, diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente in materia di protezione dei dati personali per qualsiasi violazione ritenga di aver subito e che per l'Italia è il Garante per la protezione dei dati personali. Il reclamo può essere presentato via e-mail, all'indirizzo: garante@gpdp.it, via fax: 06 696773785, oppure via posta, al Garante per la protezione dei dati personali, che ha sede in Roma (Italia), Piazza Venezia n. 11 – Cap 00187.

Si informa che SEI SPORT S.S.D.R.L. risponderà alle richieste nel termine di un mese, salvi i casi di particolare complessità, per cui potrebbe impiegare al massimo 3 mesi. In ogni caso, provvederà a spiegare il motivo dell'attesa entro un mese dalla richiesta.

L'esito verrà fornito per iscritto o su formato elettronico. Nel caso si chieda la rettifica, la cancellazione nonché la limitazione del trattamento, ci impegniamo a comunicare gli esiti delle richieste a ciascuno dei destinatari dei dati, salvo che ciò risulti impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. La revoca del consenso o l'esercizio del diritto alla cancellazione non pregiudica la liceità del trattamento effettuata in epoca anteriore.

Inoltre SEI SPORT S.S.D.R.L. chiede agli interessati di mantenere aggiornati i dati forniti. È possibile correggere tutti i dati forniti contattando SEI SPORT S.S.D.R.L. tramite posta elettronica all'indirizzo privacy@centripalagym.it. o tramite pec: seisportssdril@pec.it.

L'interessato dichiara e garantisce che tutti i dati forniti sono corretti e veritieri, e che non si riferiscono a nessun'altra persona.

Processi decisionali automatizzati: il Titolare non si avvale di processi decisionali automatizzati, ivi inclusa la profilazione, intesa dal Reg. UE/2016/679 come qualsiasi forma di trattamento automatizzato di dati personali consistente nell'utilizzo di tali dati personali per valutare determinati aspetti personali relativi a una persona fisica, in particolare per analizzare o prevedere aspetti riguardanti il rendimento professionale, la situazione economica, la salute, le preferenze personali, gli interessi, l'affidabilità, il comportamento, l'ubicazione o gli spostamenti di detta persona fisica. Tali tipologie di trattamento, se svolte, sono effettuate con processi decisionali umani e non automatizzati.